

Circulaire en sociale ecosystemen met het oog op doorstroom naar betaalde arbeid

Uitdaging

Duurzame tewerkstelling kort- en middengespoolden met een afstand tot arbeidsmarkt is niet evident

Afstand tot de arbeidsmarkt:

- Personen met een probleem van deelname aan het arbeidsleven
- Extra acties nodig om afstand te verkleinen onder vorm van opleiding, begeleiding of job op maat

Kort- en middengespoolden:

- Oververtegenwoordigd binnen de groep personen met afstand tot de arbeidsmarkt
- Hoogste risico op werkloosheid
- Laagste perspectief op duurzame tewerkstelling
- Verwachte daling algemene tewerkstelling voor deze groep

Jobpotentieel

Circulaire transitie creëert nieuwe kansen op arbeidsmarkt

- Ecologische, economische en maatschappelijke **meerwaarde**
- Netto positieve effecten op de werkgelegenheid
 - Lineaire stromen worden vervangen door circulaire, **arbeidsintensieve stromen**
 - Circulaire activiteiten worden eerder **lokaal georganiseerd**
 - De goederen- naar dienstenverhouding verandert
 - Studie PWC: **meer dan 30 000 circulaire jobs** tegen 2030



Jobpotentieel

Circulaire transitie creëert nieuwe kansen op arbeidsmarkt

Circulaire economie = potentiële boost voor duurzame tewerkstelling van personen met een afstand tot arbeidsmarkt

- Vooral vraag naar kort- en middengediplomeerden
- Belangrijke groeisector

Focus op circulair design

- = sluiten van materiaalkringlopen
- Belangrijkste circulaire trend in Vlaanderen
- Arbeidsintensieve activiteiten

Competentiemanagement

Competentiemanagement = springplank voor een optimaal gebruik van het jobpotentieel in CE

Binnen dit project toelaten om:

- Identificeren van **competenties nodig** om de verschillende functies binnen de **circulaire economie** uit te voeren
- **Bepalen manier waarop** deze competenties **kunnen toegepast en ontwikkeld** worden
- Te ontwikkelen producten?
 - competentieprofielen voor **circulaire jobs gericht op kort- en middengeschoolden** met een afstand tot de arbeidsmarkt
 - competentieprofiel voor **leidinggevenden** die **sociaal-circulaire samenwerking** wensen aan te gaan

Co-creatie en samenwerking

Co-creatie en samenwerking staan centraal

- Belangrijke rol voor de **sociale economie**
- **Andere actoren:** lokale besturen, reguliere bedrijven, sociaal ondernemers, koepelorganisaties, etc.

Opportuniteit voor **reguliere bedrijven**?

- Innovatief project in relatief veilige omgeving
- Inzamelen afvalstromen wordt goedkoper
- Concurrentieel voordeel t.o.v. buitenland
- Goedkopere manuele arbeid
- Unieke samenwerkingen
- MVO, scheppen nieuwe jobs

WORKSHOP 1

in kaart brengen van sociale en circulaire doelstellingen waardeketen en kwaliteiten waarover leidinggevendenden moeten beschikken

WORKSHOP 2

in kaart brengen van architectuur van waardeketen

WORKSHOP 3

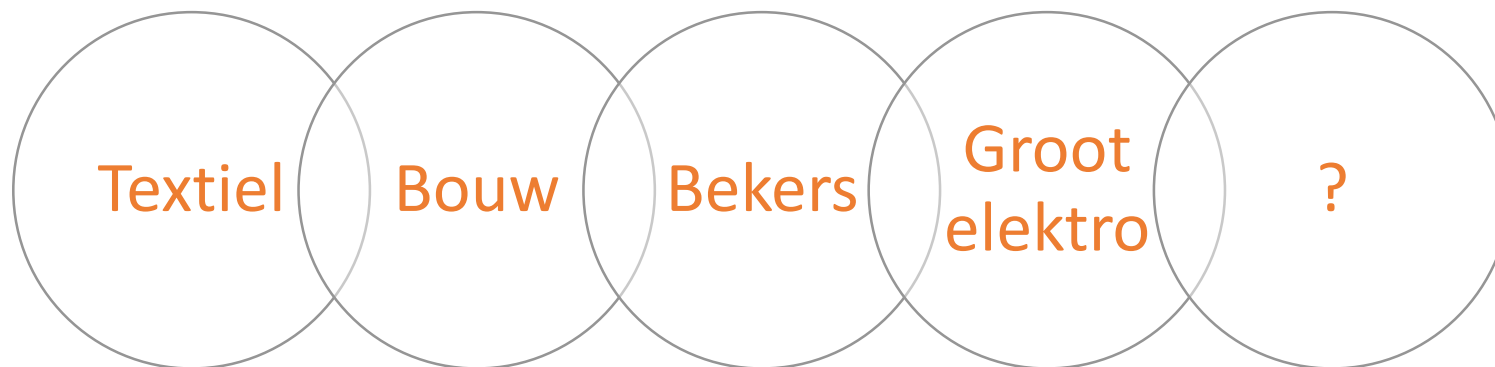
uitwerken van flow van acties/taken per fase, incl. beschrijven wanneer deze succesvol zijn

WORKSHOP 4

welke acties/taken kunnen door doelgroep worden uitgeoefend en welke verantwoordelijkheden dragen ze hierbij

WORKSHOP 5

het clusteren van de acties/taken tot (nieuwe) functies of jobs



menti.com

Vraag 1: heb je reeds ervaring met sociaal-circulaire samenwerking?

Vraag 2: wat zijn je ervaringen met dit type samenwerking?
Hoe sta je tegenover dergelijke samenwerking?

Via chat/Teams

Vraag 3: Liep je al tegen knelpunten aan? Zoja, dewelke?
Tegen welke knelpunten vrees je aan te lopen?

Vraag 4: Over welke competenties moeten organisaties beschikken om dergelijke samenwerking te kunnen aangaan?

Ellen Delie

Beleidsmedewerker arbeidsmarkt

Provincie Oost-Vlaanderen

ellen.delie@oost-vlaanderen.be

0471 99 72 58

